**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации**

**МДОБУ№111**

**о проделанной работе 2015-2016учебный год**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим , чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом , чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МДОБУ№111.

**Мероприятия по защите социально- экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организация отдыха, предоставление льгот и гарантий работников нашего образовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия быта и труда работников, оказать им материальную помощь. Председатель Профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с прфкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально – трудовых отношений работников детского сада ( нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники детского сада, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель Профсоюзной организации детского сада принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. Во всех групповых и производственных помещения детского сада имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Все инструкции утверждены заведующей детским садом и согласованы с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

**Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания нашего учреждения и стабильно функционирует. На сегодняшний день работающих 36 из них половина являются членами профсоюза. Проведена сверка членов профсоюза в декабре текущего года. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов. За отчетный период на заседаниях профкома ( всего – 10 заседаний ) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности ( контроль за соблюдением коллективного договора, социально – экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно – массовая работа и т.д.)

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении « Коллективного договора» . В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании работников учреждения. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов ( ( заявлений о вступлении , о выплате материальной помощи и т.д.).

Профком детского сада принимает активное участие в общественно- политических акциях и районных мероприятиях; демонстрация 1-го Мая, митинг - 9мая. Проводится работа по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всех сотрудников детского сада используются; сайт учреждения и информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами , заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза , основанные на личном контакте: встречи , профсоюзные кружки, собрания. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Профсоюзный комитет детского сада проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома детского сада является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Очень жалко, что наши члены профсоюза не использовали предложение по оздоровлению. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами . В такие дни для каждого находится доброе слово. Особое внимание было уделено Дню матери. Для педагогов и сотрудников был организован концерт силами детей подготовительной группы. В этот день каждая женщина получила заряд положительных эмоций и творческий подарок приготовленный воспитанниками детского сада.

**Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решением профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. Для проведения культурно- массовых мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать . В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи- сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над проблемами, постараться активней заявить о себе, о роли первичной профсоюзной организации в жизни нашего учреждения. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ПК МДОБУ№111 Лопатко Н.А.