# ВЫПИСКА

# Общего собрания трудового коллектива

# МДОБУ№111

# 

# 16.01 .2017г № 1

# Количество работников – 35

# Присутствовало - 29

# Повестка собрания

# 1.Итоги выполнения мероприятий Коллективного договора

# за 2016г

# 2.Принятие коллективного договора на 2017- 2020г.г

# 1.Слушали: Заведующую МДОБУ№111 Матюшенко Н.В. о выполнении Коллективного договора за 2016г.

# Необходимо отметить , что в целом работа образовательного учреждения состоит в соответствии с нормами действующего законодательства Российской Федерации, в частности на основании положений Трудового кодекса Российской Федерации, а также коллективного договора МДОБУ детский сад №111 заключенный на 2015-2017г.

# Согласно положений коллективного договора в 2016г выполнено следующее:

# **Рабочее время и время отдыха**

# 1.Для педагогических работников учреждения установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

# 2. Работниками МДОБУ№111 предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск.

# 3. По желанию работника отпуск делится на части.

# 4, Работникам на основании личных заявлений и трудовых договоров предоставляется отпуск без оплаты.

# 5. Дополнительные отпуска предоставляются за работу с вредными (тяжёлыми) и опасными условиями труда .

# 6. Продолжительность обеденного перерыва установлена не менее 30 минут.

# 7. Накануне праздничных дней продолжительность рабочего времени сокращается на час .

# **Оплата труда**

# 1.Оплата труда работников учреждения осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников образовательного учреждения Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад №111г. сочи разработанного на основании Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сочи, утвержденного постановлением Главы г. Сочи и согласованного с профсоюзным комитетом.

# 2.Выплата заработной платы производится два раза в месяц.

# 3. Всем работникам выдаются расчетные листки по начисленной и выплачиваемой заработной плате.

# Охрана труда

# На мероприятия по охране труда израсходовано 95т.р.

# в т.ч.

# Проводился первичный и периодический медицинский осмотр работников,

# Выдавалась спец. Одежда и обувь, смывающие и обезвреживающие средства,

# Приобретена наглядная агитация.

# Производственного травматизма и проф. заболеваний нет.

# ***Льготы, гарантии, компенсации***

# 1. В случае гибели работника на производстве производится выплата единовременного пособия на каждого иждивенца в размере годового заработка погибшего.

# *не востребовано*

# 2. В случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту, семье умершего или лицу, похоронившего его и представшим (не позднее 6 месяцев после смерти) свидетельство о смерти, выплачивается пособие по фактическим расходам не менее 20000 рублей.

# *не востребовано*

# 3. Сверх установленного законодательством выплачивается единовременное пособие при получении инвалидности в результате увечья или профзаболевания на производстве.

# *не востребовано*

# 4. Работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями представляется возможность переподготовки, трудоустройства и устанавливаются льготные условия и режим работы.

# *не востребовано*

# 5. Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом устанавливает порядок финансирования лечения работников.

# 6. Работодатель обеспечивает выплату в установленных размерах и соблюдение порядка предоставления следующих льгот и компенсаций:

# \* предоставление матерям, либо другим лицам, воспитывающим детей – школьников младших классов (1-4 класс) однодневного оплачиваемого отпуска в День знаний (1 сентября)

# *не востребовано*

# \* предоставление работникам оплачиваемого отпуска в случаях:

# *рождения ребенка* - 1 день

# *собственной свадьбы* - 2 дня

# *свадьбы детей* - 1 день

# *смерти супругов (и) членов семьи* - 2 дня

# *в день призыва детей в Армию* - 1 день

# *не востребовано*

# 7. выплату сверх установленных законодательством сумм:

# \* при рождении ребенка в сумме 5000 рублей.

# *не востребовано*

# .

# 8. Выплачено премии за производственные результаты 86т.р.

# *1.1.*Постановили: Признать работу по выполнению мероприятий Коллективного договора за 2016г удовлетворительной

# Голосование: «за «– единогласно 29

# против – нет

# воздержавшихся - нет

# 2.Слушали: Председателя ПК МДОБУ№111 Лопатко Н.А. , которая ознакомила собравшихся с содержанием Коллективного договора на 2017-2020гг.

# 2.1. Постановили: признать утратившим силу Коллективный договор на 2012-2015г увидом. регист . 02.02.2012 и продлен на 2015-2017гг

# пр№2 от 29.01.2015г

# 2.2. Принять Коллективный договор на 2017-2020гг в новой редакции с 01.02.2017г

# Голосование: » за «- единогласно 29, против – нет, воздержавшихся – нет

# Председатель собрания

# Заведующая МДОБУ№111 Н.В. Матюшенко

# Председатель ПК Н.А. Лопатко

# 