

«Согласовано»

Председатель ПК МДОБУ

детский сад № 111г. Сочи

Н.А. Лопатко

10.01.2014 г.



«Утверждаю»

Заведующий МДОБУ

детский сад № 111 г. Сочи

Н. В. Матюшенко

10.01.2014



**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО
О НЕРАЗГЛАШЕНИИ
ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

**Введено в действие
приказом по МДОБУ № 111
от 10.01.2014г. № 10**

**Обязательство принято
на собрании трудового коллектива
Протокол № 1 от 10.01.2014 г.**

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО О НЕРАЗГЛАШЕНИИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

от _____ 20__ г.

№ _____

Я, _____,
(Ф.И.О. работника)

в качестве работника МДОБУ детский сад № 111 г. Сочи в связи с выполнением своих трудовых обязанностей получаю доступ к персональным данным сотрудников, воспитанников, родителей (законных представителей) образовательной организации. В период трудовых отношений и в течение трёх лет после их окончания обязуюсь:

обеспечивать конфиденциальность при работе с персональными данными, а именно:

- знать и соблюдать требования, предусмотренные действующим законодательством и локальными нормативными актами, по получению, передаче, хранению, обработке сведений, составляющих персональные данные;
- принимать меры по установлению и сохранению режима конфиденциальности, предусмотренные действующим законодательством и локальными нормативными актами;
- не использовать без разрешения обладателя сведения, составляющие персональные данные, в целях, не связанных с осуществлением трудовой функции;
- не разглашать сведения, составляющие персональные данные, а так же не совершать иных деяний, влекущие уничтожение или утрату таких сведений (их материальных носителей) или потерю их коммерческой или иной ценности для обладателя;
- незамедлительно сообщать об утрате или несанкционированном уничтожении сведений, составляющих персональные данные, своему непосредственному руководителю, а так же об иных обстоятельствах, создающих угрозу сохранению конфиденциальности таких сведений.

До моего сведения доведены с разъяснениями локальные нормативные акты в сфере обработки и защиты конфиденциальности персональных данных. Мне известно, что нарушение этих актов может повлечь дисциплинарную и материальную, административную, гражданско-правовую, уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

должность работника

подпись, дата

расшифровка подписи

С персональными данными и иной конфиденциальной информацией ограниченного доступа работать согласен(а), экземпляр Обязательства о неразглашении персональных данных на руки получил

должность работника

подпись, дата

расшифровка подписи