

**ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА ПРОВЕРКИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ МДОБУ №111 ЗА 2018 ГОД.**

СОДЕРЖАНИЕ ПРОВЕРКИ		примечание
1. Дата заключения КД. Срок действия КД.	16.01.2017г на 2017г – 2020г	
2. Приказ о руководителе о создании совместной комиссии по рассмотрению КД	Приказ №117 от 19.10.2016г В состав комиссии от администрации входят: Магошенко Н.В. - заведующая ОУ, Мумджян Е.А. – кладовщик, Бгано Ф.М. – воспитатель. От профкома-Фоменко Т.С. – воспитатель, Лопатко Н.А. – председатель ПК, Тешева Е.С. – делопроизводитель.	
3. Наличие плана работы по выполнению КД	имеется	
4. Система в проведении заседаний комиссии по выполнению КД	Даты проведения заседаний комиссии и рассматриваемые вопросы. №8 от 06.08.2018г – собрание трудового коллектива - тарификация сотрудников. №13 от 06.08.2018г - тарификация сотрудников, расписание. №3 от 03.08.17г – тарификация, утверждение планов( заседание комитета) №2 от 05.08.17г- собрание профсоюзное Протоколы собраний за 2018г №7 от 11. 05 2018г, №9 от 1 2.12.18г Протоколы собраний за 2017г №5 от 14.12.2017г, №2 от 25.05.17г	
6. Вопросы, выносимые на заседания профкома, касающиеся выполнения КД.	Протокол №13 от 06.08 18г №13 от 06.08.18г - тарификация Протокол №13 от 06.08.2018г - расписание, №8 от 06.08.18г Протокол № 15 от 17.10.2018г - обеспечение сотрудников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты. Протокол №8 от 12.01.18г – выплата надбавок за вредность.. №1 от 19.04.17г Протокол № 16 от 26.11.18г – аттестация пед. работников. Протокол №13 от 06.08.2018г - готовность к новому учебному году производственных помещений., №8 от 06 .08.18г	

	Протокол №9 от 19.12.2018г – график отпусков	
7. Вопросы, согласуемые с ПК по КД		
* Предварительное комплектование	Протокол № 28 от 03.03. 2017г	
* Тарификация	Протокол №13 от 06 .08. 2018гг	
* Положение о доплатах и надбавках	Протокол № 4 от 16. 10. 2014г	
* график отпусков	Протокол № 9 от 19. 12. 2018г	
* графики сменной работы	-----	
* расписание занятий	Протокол №1 3 от 06. 08. 2018г	
*премирование работников Наличие Положения о премировании.	Протокол №3 от 03.06.2011г	
*оказание материальной помощи из фонда экономии з/пл.	---	

* Должностные инструкции	Протокол № 1 от 14.01.2014г	
* сдача в аренду помещений	-----	
8. Участие председателя ПК в работе аттестационной комиссии	Приказ №54 от 20.05.2018г	
9. Согласование с ПК содержания трудового договора с работниками.	Протокол №2 от 06.08.2014г	
10. Кол-во работников, имеющих нагрузку ниже ставки. Наличие заявлений работников.	нет	
11. Изменение нагрузки в течение учебного года.	Причины. Наличие заявлений. нет	
12. Ознакомление работников, прибывших на работу в ОУ в 2016г_ с локальными актами ОУ.	Принято на работу в 2018 г. - 9чел. Ознакомлено с Уставом ОУ - 9 чел. Правилами ВТР - 9чел. КД - 9 чел. Положением об оплате труда – 9чел. Должностными обязанностями - 9 чел. Положением о стимулирующих выплатах- 9 чел. Иными локальными актами	

13.Наличие графика аттестации работников	На 2018 - 2019г имеется	
14.Неполный рабочий день. П. 5.4.	---	
15. Рациональность использования рабочего времени учителя	Проверить кол-во «окон» у работников Ск. педагогов имеют методический день Средняя продолжительность пед советов, - 4раза в год Метод. объединений – 2 раза в год Совещаний - еженедельно	
16.Привлечение работников работодателем к выполнению работы, не предусмотренных Должностными обязанностями	--	
17. Наличие графиков работы в каникулярное время	----	
18. Продление, перенесение, разделение и отзыв работников из отпуска	----	
19.Предоставление		

<p>отпуска работникам без сохранения заработной платы в соответствии с КД</p>	<p>-----</p>	
<p>20. Порядок выплаты з/платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 раза в месяц</li> <li>• увеличение уровня оплаты по результатам аттестации</li> </ul>	<p>Ск. человек получают ее 1 раз в месяц - нет</p> <p>34 чел.</p> <p>-----</p> <p>Ск. человек в 2018 г. повысило категорию – 3чел</p>	
<p>21. Ознакомлены ли работники под роспись, до ухода в отпуск, с учебной нагрузкой на следующий учебный год.</p>	<p>2018 г. – да</p>	
<p>22. Получение компенсаций на книгоиздательскую продукцию. Получают ли ее работники, находящиеся в декретном отпуске?</p> <p>Ск. человек.</p>	<p>-----</p>	

<p>23. Доплаты за работу в:</p> <p>ОУ повышенного уровня (лицей, гимназии, колледжи); Специализированной школе-интернате; Классы, группы КРО; ОУ, расположенные в сельской местности; Специалистам разных категорий</p>	<p>-----</p>	
<p>24. Повышение на 1 разряд оплаты труда работникам, имеющим почетные звания и награды</p>	<p>Грамота министерства образования РФ – 2 человек Грамота министерства образования Краснодарского края – 1 чел</p>	
<p>25. Единоразовые выплаты при уходе на пенсию</p>	<p>-----</p>	
<p>26. Молодые специалисты:</p>	<p>-----</p>	

27.Выполнение 8 раздела КД «Охрана труда»											
<p>Аттестация рабочих мест</p> <p>Проведение инструктажей: Вводного (при приеме на работу)</p> <p>На рабочем месте (2 раза в год)</p>	<p>Общее кол-во раб. мест. 23 аттестовано - 7</p> <p>Ск. чел. принято на работу в 2018 г. - 9чел из них прошли Вводный инструктаж – 9чел Прошли Инструктаж на рабочем месте:- 9чел</p> <table border="1" data-bbox="699 714 1331 1778"> <thead> <tr> <th>Сроки (месяц)</th> <th>Всего работающих</th> <th>Прошли Инструктаж</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>май</td> <td>33</td> <td>33</td> </tr> <tr> <td>сентябрь</td> <td>34</td> <td>34</td> </tr> </tbody> </table>	Сроки (месяц)	Всего работающих	Прошли Инструктаж	май	33	33	сентябрь	34	34	
Сроки (месяц)	Всего работающих	Прошли Инструктаж									
май	33	33									
сентябрь	34	34									
Работа по проверке знаний норм охраны труда работниками	<p>Всего работающих – 34</p> <p>Прошли проверку знаний норм ОТ – 13</p> <p>Выдано удостоверений – 7</p>										

<p>Уровень обеспеченности средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и обувью.</p>	<p>98%</p>											
<p>Проведение обязательного медицинского осмотра работников</p>	<p>Всего работающих - 34чел. Прошло медосмотр - 34чел.</p>											
<p>Соблюдение гарантий и льгот работниками, занятыми на вредных условиях труда.</p>	<p>Категории работников, имеющих тяжелые и вредные условия труда</p> <table border="1" data-bbox="845 492 1492 1758"> <thead> <tr> <th data-bbox="853 1680 933 1758">№ п/п</th> <th data-bbox="853 504 933 1668">Виды работ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="933 1680 1109 1758">1</td> <td data-bbox="933 504 1109 1668"> <p>Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей. Обслуживание котельных установок, работающих на угле, мазуте. Ск. чел. - Имеют доплаты -</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1109 1680 1268 1758">2</td> <td data-bbox="1109 504 1268 1668"> <p>Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки. Ск. чел. - 4 Имеют доплаты - 4</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1268 1680 1364 1758">3</td> <td data-bbox="1268 504 1364 1668"> <p>Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную. Ск. чел. - 1 Имеют доплаты - 1</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1364 1680 1492 1758">4</td> <td data-bbox="1364 504 1492 1668"> <p>Работы, связанные с мойкой посуды, тары, технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ</p> </td> </tr> </tbody> </table>	№ п/п	Виды работ	1	<p>Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей. Обслуживание котельных установок, работающих на угле, мазуте. Ск. чел. - Имеют доплаты -</p>	2	<p>Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки. Ск. чел. - 4 Имеют доплаты - 4</p>	3	<p>Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную. Ск. чел. - 1 Имеют доплаты - 1</p>	4	<p>Работы, связанные с мойкой посуды, тары, технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ</p>	
№ п/п	Виды работ											
1	<p>Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей. Обслуживание котельных установок, работающих на угле, мазуте. Ск. чел. - Имеют доплаты -</p>											
2	<p>Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки. Ск. чел. - 4 Имеют доплаты - 4</p>											
3	<p>Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную. Ск. чел. - 1 Имеют доплаты - 1</p>											
4	<p>Работы, связанные с мойкой посуды, тары, технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ</p>											



	<p>Ск. чел. - 2 Имеют доплаты - 2</p>	
5	<p>Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, резкой и чисткой лука. Ск. чел. - Имеют доплаты -</p>	
6	<p>Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств Ск. чел. - Имеют доплаты -</p>	
7.	<p>Работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением. Ск. чел. - Имеют доплаты -</p>	
8	<p>Работы с использованием химических реактивов, а также работы с их хранением. Ск. чел. - Имеют доплаты -</p>	
9.	<p>Работа на деревообрабатывающих станках. Ск. чел. - Имеют доплаты -</p>	
10	<p>Обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах. Ск. чел. - Имеют доплаты -</p>	
12	<p>Работа за дисплеями ЭВМ. Ск. чел. - Имеют доплаты -</p>	
<p>Организация работы комиссии по ОТ в ОУ</p>	<p>Наличие комиссии Приказ рук. ОУ № 230/Д от 09.01.2018г Наличие плана работы. - имеется Анализ его выполнения. - Выполняется</p>	
<p>28. Анализ работы ПК по выполнению КД</p>		<p>В учреждении имеется план, создана комиссия по выполнению КД. Комиссия работает согласно плану. Работу признать удовлетворительной.</p>

№п/п	Предоставление льгот и социальных гарантий по КД	Ко - во человек	Сумма затрат	
			Бюджет	Профсоюзные
1	Получение единовременной материальной помощи, пособий, компенсаций: - к юбилею - в связи с регистрацией брака - в связи с рождением ребенка - многодетным семьям - в связи с выходом на пенсию - бесплатные прохождение медицинских осмотров - служебное жилье	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -
2	Предоставление дополнительных дней к отпуску по семейным обстоятельствам	-	-	-
3	Молодые специалисты, получающие надбавку	-	-	-
4	Работники, получающие доплаты за работу с тяжелыми и вредными условиями труда.	-	36979.92	-
5	Работники, получающие доплаты за работу, не входящую в должностные обязанности работников	-	-	-
6	Льготы по оплате за коммунальные услуги, работающим в сельской местности	-	-	-
7	Воспользовались правом на длительный отпуск до 1 года после 10 лет работы	-	-	-
8	Получили санитарное – курортное льготное лечение работники Дети работников	-	-	-
9	Получение премий	-	-	-

Сопредседатель комиссии  
Заведующая МДОБУ №1



Сопредседатель комиссии  
Председатель ПК Н.А. Лопатко