

«Согласовано»

Председатель ПК МДОБУ
детский сад № 111 г. Сочи
Н.А. Лопатко



«Утверждаю»

Заведующий МДОБУ
детский сад № 111 г. Сочи
Н.В. Матюшенко



ПОЛОЖЕНИЕ

о методическом объединении

муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад №111 г.Сочи

1. Общие положения.

1.1. Методическое объединение - это педагогический коллегиальный орган управления учреждения, способствующий формированию творческого подхода к педагогической деятельности.

1.2. Методическое объединение является консилиумом опытных педагогов-профессионалов, оказывает компетентное управленческое воздействие на важнейшие блоки учебно-воспитательного процесса, анализирует его развитие, разрабатывает на этой основе рекомендации по совершенствованию методики обучения и воспитания.

1.3. Методическое объединение способствует возникновению педагогической инициативы (новаторские методики обучения и воспитания, новые технологии управления учреждения и т. д.) и осуществляет дальнейшее управление по развитию данной инициативы.

1.4. Данное положение является нормативным актом учреждения, который утверждает педагогический совет.

2. Цели и задачи педагогического совета.

2.1. Определять и формулировать приоритетные и стартовые педагогические проблемы, способствовать консолидации творческих усилий всего педагогического коллектива для их успешного разрешения.

2.2. Осуществлять стратегическое планирование методической работы муниципального образовательного учреждения.

2.3. Способствовать созданию благоприятных условий для проявления педагогической инициативы воспитателей.

2.4. Способствовать формированию педагогического самосознания учителя и воспитателя в учебно-воспитательном процессе, строящего педагогическое общение на гуманистических принципах сотрудничества.

2.5. Способствовать совершенствованию профессионально-педагогической подготовки учителя и воспитателя:

- . научно-теоретической
- . методической
- . навыков научно-исследовательской работы
- . приемов педагогического мастерства.

3. Обязанности и права членов методического объединения МОУ детский сад № 111 г. Сочи

Осуществлять экспертную оценку предлагаемых для внедрения в муниципальное учреждение педагогических инноваций, оказывать необходимую методическую помощь при их реализации.

1. Участвовать в аттестации педагогических работников.
2. Принимать активное участие в подготовке и проведении заседаний педсоветов с последующим контролем за выполнением его решений.
3. Предлагать педсовету годовую тематику заседаний.
4. Предлагать администрации и совету муниципального учреждения кандидатуры педагогов, заслуживающих различные поощрения.
5. Оказывать методическую помощь молодым специалистам, анализировать их занятия, режимные моменты при посещении.
6. Участвовать в составлении гласного графика контроля муниципального образовательного учреждения, составлять для этого необходимый методический инструментарий.

4. Состав и организационная структура методического объединения:

4.1. В состав МО образовательного учреждения входят представители педагогических работников учреждения:

* руководители творческих групп, избираемые учителями и воспитателями из числа наиболее квалифицированных педагогов и сроком на 1 год. В случае необходимости руководитель творческой группы может избираться на повторный срок; избранные кандидатуры утверждает педсовет муниципального образовательного учреждения.

* председатели временных и постоянных творческо-инициативных групп, разрабатывающих узловые педагогические проблемы, актуальные для муниципального образовательного учреждения.

4.2. МО при необходимости создает временные творческо-инициативные группы по различным направлениям методической работы, кооперируя председателей данных групп в состав МО.

4.3. Председатель МО избирается тайным голосованием членами педагогического коллектива на педсовете сроком на 1 год.

5. Взаимодействие методического объединения муниципального образовательного учреждения

Методическое объединение и администрация.

1. Администрация МДОБУ создает благоприятные условия для эффективной деятельности МО, содействует выполнению его решений, укрепляет его авторитет в педагогическом коллективе.

2. Администрация содействует повышению управленческой компетентности членов МО.

3. В случае возникновения разногласий между администрацией и МО спорный вопрос выносится на педсовет, решение которого является окончательным.

4. МО оказывает помощь администрации в управлении методической работой, в создании творческой обстановки в педагогическом коллективе.

Методическое объединение и педагогический совет.

МО учреждения отчитывается о своей работе перед педсоветом, который:

- избирает прямым тайным голосованием председателя МО;
- при необходимости досрочно выводит членов МО из его состава или проводит довыборы;
- утверждает основные направления МО;
- заслушивает и оценивает ежегодный отчет председателя МО о проделанной работе;
- при необходимости заслушивает и оценивает отчет членов МО об их участии в работе.

6. Методическое объединение оказывает помощь инициативно-творческим группам при подготовке, проведении педсоветов и выполнении его решений.

Методическое объединение и совет муниципального образовательного учреждения №111.

1. Совет муниципального образовательного учреждения при возникновении вопросов, входящих в компетенцию МО, ставит их перед МО.

2. Совет муниципального образовательного учреждения содействует выполнению решений МО, оказывая всестороннюю поддержку.

3. МО оказывает совету муниципального образовательного учреждения компетентную помощь в решении вопросов, требующих высокого уровня педагогической компетентности.

Организация работы методического объединения муниципального образовательного учреждения

6.1. МО строит свою работу на принципах демократии, гласности, уважения и учета интересов всех членов педагогического коллектива.

6.2. Все заседания МО объявляются открытыми, на них может присутствовать любой педагог с правом совещательного голоса.

6.3. Заседания МО проходят по мере надобности.

6.4. Заседание МО считается правомочным при наличии не менее двух третьих членов МО

6.5. Решения МО принимаются в соответствии с существующим законодательством и могут быть обжалованы на педагогическом совете учреждения.

6.6. На рассмотрение МО могут быть вынесены вопросы, поставленные педагогом, если за рассмотрение проголосовали не менее половины присутствующих членов МО.

6.7. МО регулярно информирует педагогический коллектив о своей деятельности, о принятых решениях.

6.8. Решения МО в случае юридической необходимости дублируются приказом по муниципальному образовательному учреждению.

6.9. В случае необходимости решения МО могут приниматься тайным голосованием.

Введено в действие
Приказом по МДОБУ № 111
от 10 января 2014г. № 10 ОУД

Положение принято
на собрании трудового коллектива
Протокол № 1
от 10 января 2014 г.